

Số: 5514/UBND-KT

Điện Biên, ngày 06 tháng 12 năm 2024

V/v tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 01/7/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố:

a) Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị, địa phương về việc tuân thủ, thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 155-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các quy định có liên quan về kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực¹; đồng thời tiếp tục thực hiện các nội dung nhiệm vụ theo chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 3301/UBND-KT ngày 02/8/2023².

b) Thường xuyên rà soát, kịp thời đề xuất cấp có thẩm quyền điều chỉnh các quy định còn mâu thuẫn, chồng chéo, bất cập hoặc không còn phù hợp với thực tiễn về công tác cán bộ (qua Sở Nội vụ tổng hợp) đảm bảo theo đúng chủ trương, đường lối, nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, chính sách pháp luật của Nhà nước và phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn.

c) Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công

¹ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 và Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung;...

² Về việc quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý về kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Chủ động nhận diện, ngăn ngừa các biểu hiện, hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn, chạy chức, chạy quyền và các hành vi tiêu cực khác trong công tác cán bộ, đồng thời xác định rõ trách nhiệm của tổ chức, mỗi cá nhân và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

d) Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Quán triệt, khuyến khích phát huy tinh thần gương mẫu, nêu gương của người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; nêu cao ý thức trách nhiệm, tinh thần tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân trong công tác cán bộ; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, sợ trách nhiệm; ngăn chặn, đấu tranh đẩy lùi những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; không đề xuất, phê duyệt nhân sự không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy định.

đ) Tập trung thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”. Kiểm soát chặt chẽ các bước trong công tác rà soát, thẩm định, thẩm tra, xác minh tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền và đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí cán bộ đảm bảo tuân thủ Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về “Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng”.

e) Tiếp tục nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và các cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan trong thực hiện các quy định, quy chế, quy trình công tác cán bộ đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công tâm, khách quan, minh bạch; chịu trách nhiệm khi để xảy ra tiêu cực, sai phạm trong công tác cán bộ thuộc thẩm quyền được giao phụ trách; không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhận các chức danh có liên quan (hoặc phải báo cáo và được sự đồng ý của cấp có thẩm quyền) đảm bảo theo Quy định số 114-QĐ/TW.

g) Bộ phận tham mưu về công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị phải tuân thủ, thực hiện nghiêm các quy định hiện hành và chịu trách nhiệm đối với nội dung thẩm định, tham mưu, đề xuất các vấn đề về công tác cán bộ theo chức trách, nhiệm vụ được giao. Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có trách nhiệm kê khai đầy đủ, trung thực, chính xác và kịp thời báo cáo các nội dung thay đổi trong hồ sơ lý lịch, kê khai tài sản, thu nhập đảm bảo theo đúng quy định; không tự ứng cử, không nhận đề cử, quy hoạch, bổ nhiệm, khen thưởng và các chế độ, chính sách nếu bản thân không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

h) Xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác hàng năm và tổ chức thực hiện luân chuyển, điều động, chuyển đổi hoặc phân công vị trí công tác khác đối với các đối tượng bao gồm: (1) Công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có vị trí công tác thuộc danh mục vị trí công

tác phải định kỳ chuyển đổi theo thời hạn quy định³; (2) Cán bộ, công chức, viên chức tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật, có dư luận xấu⁴; (3) Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý mà theo quy định không được giữ chức vụ cấp trưởng quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp; (4) Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý mà theo quy định không được bố trí là người địa phương⁵; (5) Cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải bố trí, sắp xếp để đảm bảo những người có quan hệ gia đình không đồng thời đảm nhiệm các chức danh liên quan theo quy định tại khoản 5, Điều 6 Quy định số 114-QĐ/TW; (6) Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc diện phải bố trí, sắp xếp để đảm bảo số lượng về cấp phó của cơ quan, đơn vị; (7) Các trường hợp khác theo nhu cầu luân chuyển, điều động và bố trí sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Giao Sở Nội vụ chủ trì:

a) Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, tham mưu cho UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản quy định về công tác cán bộ trên địa bàn tỉnh theo thẩm quyền (hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành) đảm bảo chặt chẽ, đồng bộ, thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị và các quy định hiện hành có liên quan.

b) Thường xuyên thanh tra, kiểm tra công tác cán bộ gắn với việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW và các quy định hiện hành về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh. Tham mưu UBND tỉnh thành lập các đoàn kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong xử lý công việc, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa, đạo đức công vụ; kịp thời xử lý các trường hợp vi phạm quy định hoặc lan truyền, phát tán, cung cấp thông tin sai sự thật, không đúng quy định về công tác cán bộ.

3. Giao Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì:

a) Phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Cổng thông tin điện tử tỉnh tuyên truyền, phổ biến trên các phương tiện thông tin, truyền thông về việc quán triệt, thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 155-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn tỉnh, khuyến khích phát huy vai trò giám sát của nhân dân đối với việc thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

b) Thường xuyên kiểm soát, ngăn chặn, đấu tranh phản bác, xử lý kịp thời các trường hợp truyền bá thông tin, luận điệu sai trái, xuyên tạc, bịa đặt của các thế lực thù địch, phân tử cơ hội lợi dụng công tác cán bộ để phá hoại, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ và hạ thấp uy tín của cán bộ.

³ Theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hiện hành quy định chi tiết danh mục và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác.

⁴ Theo khoản 4, Điều 6 Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

⁵ Theo Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ.

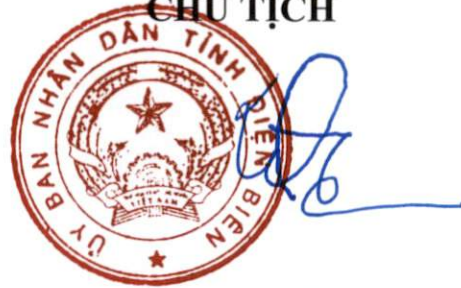
4. Giao Sở Tư pháp chủ trì: Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho Hội đồng Phổ biến, giáo dục pháp luật tỉnh tổ chức tuyên truyền, phổ biến về công tác kiểm soát quyền lực và đấu tranh phòng chống tham nhũng, chạy chức, chạy quyền, nhũng nhiễu, quan liêu, hách dịch, tiêu cực,... trong công tác cán bộ và trong đội ngũ cán bộ trên địa bàn tỉnh.

Nhận được văn bản này, các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện đảm bảo theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c);
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Lưu: VT, KT ✓

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Lê Thành Đô